

株式会社栄太樓總本舗 行動計画

1. 計画期間 : 令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月 31日

2. 内 容 :

目標 1 : 妊娠中や出産後の女性社員および産後男性社員について、休業制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を図る。

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 休業制度に関する相談体制の強化、再整備
- 令和4年 4月～ 自社労働者の育児休業等取得事例の収集、情報提供
- 令和4年10月～ 上記に「産後パパ育休」の要素を加える

目標 2 : 所定外労働の削減、年次有給休暇取得促進等、働き方の見直しに資する措置の実施。

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 所定外労働・年次有給休暇の実績フィードバック
- 令和4年 4月～ ノー残業デー取り組み強化、有休5日取得の徹底強化、テレワーク推進
- 令和5年 1月～ 組合との意見交換・令和5年度以降の特別条項の見直しと社員への周知徹底（次年度以降も継続）
- 令和5年 4月～ 新年度36協定運用開始（次年度以降も継続）

目標 3 : 地域子ども健全育成活動NPO等への活動支援の実施。

<取組内容>

- 令和4年 9月～ NPOが主催する地域子ども関連イベントへの支援、協賛（次年度以降も継続）

以上